

Città di Boves



CITTA' DI BOVES

Provincia di Cuneo

Piazza Italia n. 64

Tel. 0171/391811 – fax 0171/380091 – P.I. 0047508000047

e-mail comune.boves.cn@cert.legalmail.it

Procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Istruttore Amministrativo di polizia Locale – Agente di P.L.” (Categoria Giuridica C) presso la Macrostruttura Vigilanza e Controllo del Territorio del Comune di Boves.

VERBALE

L'anno 2019 addì 2 del mese di Dicembre alle ore 14.00 nel Comune di Boves – presso la Sala Riunioni sita al piano 1^, si è riunita la Commissione giudicatrice della mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “Istruttore Amministrativo di Polizia Locale” (Categoria Giuridica C) presso la Macrostruttura Vigilanza e Controllo del Territorio del Comune di Boves.

Sono presenti i signori:

Para Dott.ssa Monica -

Segretario Comunale presidente;

Gastinelli Silvano

Istruttore Direttivo Resp.le Macrostruttura Vigilanza e Controllo del Territorio Comune di Boves

componente esperto;

Giordana Barbara

Istruttore Amministrativo e di Vigilanza - Comune di Roaschia

componente esperto e segretario.

LA COMMISSIONE

Prende atto altresì che, è presente la candidata convocata nelle forme di legge:

- DI BERNARDO Valentina

alla quale vengono enunciati i criteri di valutazione preventivamente definiti dal vigente Regolamento per la mobilità esterna, da cui si evince che:

alla categoria C vengono attribuiti massimo numero 10 punti per titoli e massimo numero 30 punti per il colloquio.

La candidata Di Bernardo totalizza n. 7 punti per titoli derivanti da: 5 da curriculum e 2 da anzianità di servizio.



Città di Boves

A seguire la Commissione rende noto che il colloquio deve avvenire tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione (suddivisi in ambiti), cui attribuire complessivamente numero 30 punti massimo:

1. Preparazione professionale specifica
2. Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
3. Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedura predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.
4. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

In esito del colloquio individuale la Commissione attribuisce il seguente punteggio corredato di sintetica valutazione

CANDIDATO n. 1 - Nome Valentina Cognome DI BERNARDO

Ambiti di valutazione:

1. Preparazione professionale specifica.

Mansioni: rilevazione semaforica; nucleo stradale; verbali con gestione software Concilia; prima del corso di formazione regionale adibita prevalentemente ad accertamenti anagrafici; post corso destinata a nucleo stradale. Rilevazione sx.

Qualifica di Agente di P.S. e munita di decreto prefettizio per detenzione e uso arma di servizio.

2. Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro.

Il Comandante procede con una serie di domande in approfondimento, al fine di comprendere il grado di autonomia di lavoro dell'agente.

Si completa l'analisi nel punto successivo.

3. Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedura predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.

Emerge la conoscenza dell'iter procedurale di rilievo dei sinistri stradali, degli obblighi derivanti in capo al personale che intervenga; si tratta della reperibilità e del numero di chiamata.

Le domande vertono poi su allerta soccorsi sanitari, priorità, rilievo con misurazioni in campo e caposaldo. Ci si addentra sulla sicurezza delle persone nell'area, sulla successiva acquisizione di documentazione e controllo della stessa.

Si tratta di sinistro che può comportare lesioni, delle verifiche ex 186 e 187, del pretest anche nei confronti degli altri coinvolti.

Si chiede, poi, quali sono gli altri servizi di Polizia Stradale connessi. Si tratta, infine, della viabilità e di quanto richiesto da altre forze pubbliche.



Città di Boves

4. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Disponibilità a aggiornamento e approfondimento software gestionali in uso e affiancamento progressivo ai colleghi per acquisizione nuove competenze e metodologie di lavoro del Comune di Boves.

Punteggio colloquio: 29/30.

Nulla osta definitivo alla cessione del contratto di lavoro.

Al termine la Commissione formula la graduatoria finale complessiva, che risulta la seguente:


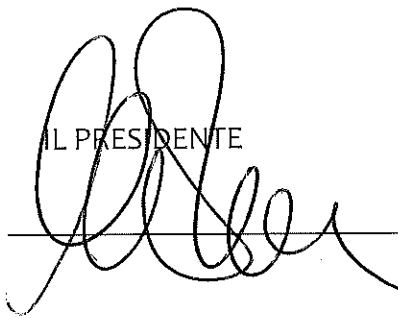
		Titoli	Colloquio	Nulla osta definitivo	Totale
1)	DI BERNARDO Valentina	7/10	29 /30	Sì	36/40

La Commissione termina i lavori alle ore 14,57 e dispone l'invio degli atti al Responsabile del Personale, per quanto di competenza.

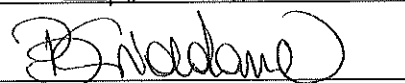

Letto, confermato e sottoscritto.

Boves, 2 dicembre 2019

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



Città di Boves



Municipio: Piazza Italia, 64 - 12012 BOVES (CN) - Tel: (0171) 391811 - Fax: (0171) 380091 -
E_mail: comune.boves.cn@cert.legalmail.it

